

ПРИОКСКАЯ ПРАВДА

городской округ Навашинский

№65 (10926) 25 августа 2018 г., суббота

Статистика

Цена

СНИЗИЛАСЬ

Картофель, вермишель и морковь подешевели в Нижегородской области. Об этом сообщает министерство экономического развития и инвестиций со ссылкой на Нижегородстат.

По данным службы статистики, с 13 по 20 августа в регионе на 12,2% снизилась средняя цена на картофель (с 27,06 до 23,7 рублей за кг), на 12,8% – морковь (с 49,2 до 42,9 рублей за кг).

Кроме того, по данным Нижегородстата, с 13 августа в области снизились средние цены на куриное мясо, молоко и сахар.

Напомним, по данным Росстата, стоимость условного набора продуктов питания в среднем по Нижегородской области на 3,2% меньше среднего российского показателя.

Ранее глава Нижегородской области Глеб Никитин поручил региональному правительству изыскать резервы на увеличение поддержки сельского хозяйства. «От доступности и качества продуктов питания зависит благосостояние жителей Нижегородской области. Важно и то, что с успешным развитием сельского хозяйства связана жизнь многих населенных пунктов области», – подчеркнул Глеб Никитин.

События и факты



Фото Татьяны Мелентьевой

**Здоровье
— ПОД КОНТРОЛЬ**

3 стр.

**ВЫБОРЫ
ГУБЕРНАТОРА**



Показатель

Многие проблемы уже решены

Общероссийский народный фронт (ОНФ) составил рейтинг регионов по исполнению программ капитального ремонта в многоквартирных домах за первое полугодие 2018 года. При составлении рейтинга учитывались уровень реализации 30-летних программ, выполнение планов работ, собираемость взносов и эффективность использования этих средств региональными операторами.

Нижегородская область заняла в рейтинге 24-е место из 70-ти, поднявшись на 26 строчек вверх по сравнению с 2017 годом. Ранее в этом рейтинге Фонд занимал 50-е место.

– Составляемый рейтинг регионов – это, прежде всего, индикатор текущего положения системы капитального ремонта. Со времени ее запуска многие проблемы уже решены. Это, например, низкая собираемость взносов и неэффективное расходование средств. Увеличились и темпы проведения работ, – сообщил руководитель Центра ОНФ «Народная экспертиза» Виктор Рожков. Эксперты ОНФ отмечают ежегодный рост числа проведенных ремонтных работ, что является позитивной тенденцией.

– Мы проделали большую работу по внедрению новых механизмов и принципов работы в текущую деятельность Фонда и уже можем наблюдать первые результаты. Будем продолжать двигаться в направлении оптимизации процессов и повышения эффективности. С начала года уже завершены капитальный ремонт в 457 многоквартирных домах, установлены и приняты комиссией около 680 лифтов, – прокомментировал генеральный директор Фонда капитального ремонта Нижегородской области Геннадий Дурдаев.

Рейтинг регионов по исполнению программ капитального ремонта возглавила Курская область. За ней следуют Свердловская, Липецкая области, г. Москва и Белгородская область. Последние пять мест заняли: Чукотский АО, Республики Кабардино-Балкария, Ингушетия, Алтай и Тыва. Эти регионы сильнее других отстают по темпам проведения капремонта, уровню собираемости взносов, эффективности планирования и использования средств.

По материалам сайта Фонда капитального ремонта многоквартирных домов Нижегородской области

Народ и власть

«Горячая линия»

30 августа с 8.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 по московскому времени Комитетом по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Навашинский Нижегородской области по телефону (83175) 5–50–38 будет организована «горячая линия».

Позвонившие смогут получить ответы на вопросы, связанные с проведением мероприятий по актуализации, верификации и регистрации прав на земельные участки, находящиеся в пользовании физических лиц, (ранее возникшие права граждан на земельные участки, кадастровый учет которых осуществлен до 1 марта 2008 года).

Губернские вести

Стратегия, которая нас объединила

Нижегородская область готовится к уникальному событию – общенародному голосованию за Стратегию развития региона

Такого в России еще не было: серьезный документ, охватывающий все сферы жизни, созданный при участии экспертов федерального уровня, вынесен на общественное обсуждение. Впервые региональная власть не просто спрашивает совета у жителей, а вместе с ними разрабатывает программу. Уже более сотни тысяч граждан участвовали в обсуждении и имели возможность внести свои предложения и поправки. А завершающим этапом общей работы станет всенародное голосование, которое состоится 9 сентября одновременно с выборами губернатора.

По четкому плану

Стратегия развития имеется у многих регионов России. Такой документ пишется серьезными специалистами, принимается на очередном заседании Законодательного Собрания, о чем сообщается в выпуске официальных новостей. Как правило, у жителей нет шанса повлиять на окончательную редакцию документа.

В Нижегородской области Стратегия развития не стала бюрократической формальностью. Наш регион оказался пионером в области стратегического планирования. Мы показали, что жители могут на равных с экспертами участвовать в создании такой важной программы.

Напомним, работа над проектом Стратегии развития Нижегородской области началась в декабре прошлого года по распоряжению главы региона Глеба Никитина. Мотив очевиден – область должна развиваться по четкому плану, заранее определив приоритеты и основные точки роста, которые будут двигать ее вперед. Только так можно эффективно реализовать мощный промышленный и научный потенциал.

Как придать импульс развитию

Экспертная группа из 400 специалистов завершила работу над проектом Стратегии в мае этого года. Документ был представлен главе региона. Тогда Глеб Никитин пошел на весьма смелый шаг – не передал документ в Законодательное Собрание, как это обычно делается, а вынес на всеобщее обсуждение. Руководитель области исходил из очевидного факта: жители каждой территории лучше любого эксперта знают проблемы, потребности и



«Мнение жителей, которые любят свой регион и хотят, чтобы он был лучше – основополагающее для нас», – Глеб Никитин

точки роста своего района, города, поселка. А работники каждой отрасли – промышленники, аграрии, медики, педагоги – знают свои проблемы лучше любых теоретиков.

Чтобы жители всех районов ознакомились с проектом Стратегии, смогли внести в него свои коррективы, было организовано и проведено почти 40 территориальных Стратегических сессий. На них говорилось не только о злободневных проблемах, но, главным образом, о том, как придать импульс развитию городских и сельских территорий. Формировалась модель будущего, но не спущенная сверху, а созданная самими активными местными жителями. И, в соответствии с этой моделью, вносились поправки и дополнения в Стратегию.

С учетом мнения народа

Следующим этапом ширококомасштабного обсуждения стали 13 отраслевых сессий. В них участвовали профессионалы из различных областей: промышленности, здравоохранения, образования, социальной сферы, бизнеса, культуры, науки, сельского хозяйства и многих других. Словом, люди, которым предстоит воплощать Стратегию в жизнь. Для этих участников стало особенно важным, что будущую Стратегию не спустили из высоких кабинетов, она создана с учетом их мнения.

О важности происходящего говорит и тот факт, что во многих отраслевых сесси-

ях участвовал глава региона Глеб Никитин. Ему было необходимо узнать, как профессиональные сообщества воспринимают этот документ. А также выяснить мнение общественности о возможностях развития отдельных отраслей и всего региона.

– Я услышал много дельных предложений, которые должны быть отражены в Стратегии, – заявил руководитель региона после одной из отраслевых сессий.

Между тем, обсуждение документа близится к финалу. Завершены территориальные и отраслевые стратегические сессии. Их участники сформировали примерно 5 тысяч дополнений и поправок в Стратегию. Все они внимательно изучаются и прорабатываются экспертами, значительная часть из них будет включена в окончательный вариант.

У жителей области все еще есть возможность внести свой вклад в создание документа, по которому будет жить и развиваться регион. Сделать это можно на специально созданном интернет – портале <http://strategy.dev-vps.ru>. Там можно ознакомиться с содержанием и проголосовать за наиболее важные направления.

К лучшей жизни

Планируется, что обсуждение на сайте и в трудовых коллективах продлится до 30 августа. После этого будет сформирован окончательный вариант Стратегии, который утвердят в Законодательном Собрании.

Однако, прежде чем Стратегия получит силу законодательного акта, утвердить ее предстоит жителям региона. Инициатором общенародного голосования стал Глеб Никитин.

– Необходимо выяснить отношение максимально большего числа жителей области к этому документу, – прокомментировал он свою инициативу.

Проголосовать в поддержку Стратегии, которая уже названа «народной», можно будет 9 сентября в день выборов Губернатора области.

Стратегия развития прошла общенародную экспертизу. Теперь она должна быть утверждена теми, для кого она создавалась и теми, кто ее создавал – жителями Нижегородской области. Поддержав ее 9 сентября, мы докажем, что стремимся к лучшей жизни и верим в будущее своей земли.

Инна МИРОНОВА

9 СЕНТЯБРЯ



ГОЛОСУЙ
СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ
Нижегородской области



strategy.government-nnov.ru

События и факты

Здоровье – под контроль

В городском округе Навашинский на протяжении трех дней с 20 по 22 августа работал мобильный диагностический комплекс, созданный в рамках проекта «Доступная медицина», инициированного главой региона Глебом Никитиным

Прием вели около 20 специалистов-медиков из Нижнего Новгорода: эндокринолог, педиатр, акушер-гинеколог, рентгенолог, лаборант, кардиолог, стоматолог, врачи функциональной, ультразвуковой диагностики, детский стоматолог, невролог, уролог, онколог, офтальмолог, хирург.



▲ Ожидая приема. В первый день областные специалисты вели его в здании центральной районной больницы. Кстати, в решении организационных вопросов работы поезда принимали участие администрация округа и ЦРБ

– Все специалисты высококвалифицированные, и помощь жителям оказывается на высоком уровне, – подчеркнул начальник поезда, онколог Владимир Ермолаев. Напомним, глава региона Глеб Никитин не раз отмечал, что проект «Доступная медицина» возник в результате работы над Стратегией развития Нижегородской области и рабочих поездок по районам. Из комплексных решений в направлении Стратегии «Развитие человеческого капитала» были отобраны те инициативы, которые могли начать реализовываться уже этим летом и дать конкретные результаты в ближайшее время. Проект «Доступная медицина» именно такой.

Как выяснилось, наиболее востребованными по-прежнему остались консультации терапевта, невролога, кардиолога, офтальмолога.

Только в первый день было принято 153 человека, 250 получили консультацию, выявлено около 50 терапевтических, хирургических заболеваний. Объем работы и количество обратившихся в последующие дни оказались не меньше. Более того, из уст селян прозвучали пожелания, чтобы подобная практика «Поездов здоровья» стала традиционной.

Антонина КУЛИКОВА
Фото Татьяны Мелентьевой



▲ Во второй день «Поезд здоровья» базировался в Натальине, куда был организован подвоз также желающих попасть на прием жителей соседних отдаленных и труднодоступных поселений: Левина, Валтова, Кистанова, Салавири, Румасова, Бобровки. Прием вели в здании местной школы



▲ Третий день «Поезд здоровья» работал в Позднякове

Местные инициативы

Новая дорога в деревне Ярцево

После завершения конкурсных процедур по определению подрядчика на выполнение работ по асфальтированию дороги в деревне Ярцево городского округа Навашинский организация ООО «ДРСУ Навашино» начала работу.

Напомним, что данный проект поддержки местных инициатив реализуется в рамках региональной программы при условии софинансирования со стороны населения, спонсоров, а также областного бюджета и бюджета городского округа.

Ход работ контролируется специалистами администрации совместно с депутатами Совета депутатов городского округа Навашинский.

– Когда узнали об этой программе из материалов газеты «Приокская правда», мы создали инициативную группу, собрали сход жителей и решили участвовать в программе. Раньше жители обращались за помощью в область каждый поодиночке, но получали только письменные ответы, что средств нет. Писали лет 20, на приемы к областным чиновникам ездили, толку не было. Теперь решили объединиться. Инициативная группа, в которую вошли Олег Левин, Татьяна Прибавкина, Николай Келейников, Анатолий Власов, Ирина Колпакова и я, активно работала, беседовала с каждым жителем. В деревне 62 дома, почти все жители приняли решение участвовать в программе. И дачники нас поддержали. При поддержке главы администрации городского округа Татьяны Александровны Берсеновой мы собрали необходимые документы и вступили в эту программу. Активное содействие нам оказал генеральный директор АО «Окская судостроительная компания» Владимир Павлович Куликов, который является нашим депутатом. Он человек неравнодушный к нуждам своих избирателей. В ходе подготовки мы в соцсетях группу создали. Инициатива шла от



▲ Первый слой щебня положен

жителей. Мы понимали, что работу затеяли трудную и не верили, что результат будет так быстро, тем более в нашей ситуации, когда дорога идет через неперспективную деревню, в которой нет ни садика, ни школы, даже магазина. Мы участвовали в конкурсе с другими населенными пунктами области и были признаны одними из победителей среди 400 участников. Эта работа многих людей сдружила и вдохновила. 9 мая жители собрались на митинг, посвященный Дню Победы. Анатолий Власов изучил историю образования Ярцева, биографии участников Вели-

кой Отечественной войны – жителей деревни.

В наших планах по благоустройству деревни – ликвидация свалки, которую годами никто не убирал, – рассказала Алла Сирина.

– Дела идут. С понедельника начались работы. Грейдер подготовил площадку для засыпки щебнем грунтовой дороги, сейчас идет разравнивание щебня грейдером. Каток его уплотняет. Даже не верится. Ведь с 2005 года мы решали вопрос с дорогой! И, наконец, она у нас будет, – говорит житель Ярцева Николай Сасов.

– Мы хотели сделать дорогу для ветеранов Великой Отечественной войны, а теперь ветеранов не осталось. Серьезную поддержку нашей инициативы оказала глава администрации городского округа Татьяна Александровна Берсенова. Большой труд вложила староста села Татьяна Прибавкина. С марта мы начали работу по вступлению в программу поддержки местных инициатив. Документы составляли, писали обращение к губернатору, писали письма, получали ответы, – сказал Олег Левин.

– Мы хотим отметить, что программа поддержки местных инициатив будет хорошо работать на развитие малых деревень. С приходом нового главы региона Глеба Никитина продолжена программа поддержки местных инициатив, по которой уже построены дороги в некоторых населенных пунктах городского округа, например, в Ольховке, в Большом Окулове. Наша дорога стоит 1 миллион 200 тысяч рублей. Из областного бюджета поступило 600 тысяч, администрация городского округа выделила 360 тысяч, остальные деньги собрали жители и вложили спонсоры, – добавила Татьяна Прибавкина.

– Сейчас мы проводим устройство щебеночного основания. Положили первый слой крупного щебня, потом положим при помощи специального укладчика второй слой – помельче. А затем уже будем укладывать асфальт. Его привезем из Филинского. Ширина асфальтированной дороги 3 метра и щебень по 1 метру с двух сторон по обочине, – пояснил Алексей Жильников, мастер «ДРСУ Навашино»

Строится дорога, возвращается надежда на то, что деревня оживет и у нее будет будущее.

Ольга СИМОНОВА
Фото автора

Лето – 2018

Веселее трудиться вместе!

На базе Большеокуловской школы до 29 августа будет работать бригада труда и отдыха из 8 подростков. Ровно в 9 часов утра они уже на своем «боевом посту» с метлами, вениками и лейками и готовы приступить к делам. А их немало – в этом я смогла убедиться лично.

Результат очевиден

– К работе все относятся ответственно, берутся за любое порученное им дело без каких-либо пререканий. Результат налицо: чистая пришкольная территория, благоустроенные цветники, засыпана дорога к подъезду школы, да и сама школа готова к новому учебному году: произведена уборка кабинетов, помыты батареи и стены в коридорах, вычищены все паласы и ковровые дорожки. Такой опыт работы позволяет почувствовать, что такое труд и как достаются деньги. За эти две недели ребята, посещающие трудовую бригаду, сплотились, – рассказала руководитель трудового объединения Ольга Агафонова.

– Стараемся эффективно использовать время и учимся выполнять норму, прислушиваться к мнению каждого. Нам нравится работать. Веселее и интереснее трудиться вместе на благо родной школы. И здорово, что в конце месяца мы получим свою первую зарплату, – делятся ребята из трудовой бригады.

Языком цифр

Как прокомментировала директор Центра занятости населения городского округа Навашинский Елена Лысенко, в 2018 году трудоустроено 90 несовершеннолетних граждан в возрасте 14–17 лет.

– Особое внимание при организации трудоустройства несовершеннолетних граждан уделяется именно подросткам, относящимся к социально незащищенным категориям населения – это дети из малообеспеченных, многодетных, неполных и

неблагополучных семей. На организацию временной занятости подростков из средств областного бюджета выделено 48,5 тыс. руб., местного бюджета – 323,4 тыс. руб.

В целях трудового воспитания и пропаганды добросовестного отношения к труду, в соответствии с приказом управления образования администрации городского округа Навашинский от 28.05.2018 № 166/а «Об организации трудовых объединений для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных учреждениях городского округа Навашинский в период школьных каникул 2018 года», объявлен конкурс на звание «Лучшая трудовая бригада 2018 года». Итоги – в конце августа. В этом году созданы 9 трудовых подростковых бригад. В основном они выполняют работы по ремонту школ и школьного инвентаря, сельскохозяйственные работы, – рассказала Елена Юрьевна.

С начала 2018 года заключены 13 договоров с работодателями на организацию временной занятости. Это учреждения бюджетной сферы: детские сады, школы, Навашинский центр дополнительного образования детей. Основные профессии несовершеннолетних: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный работник, рабочий по благоустройству и разнорабочий.

– В этом году в центр занятости обратилось 5 подростков, состоящих на различных видах учета, из них трудоустроено 2 человека. Один трудоустроен на квотируемое рабочее место, созданное в рамках реализации Закона Нижегородской области от



▲ Ребята охотно помогают в благоустройстве школы

26.12.2007 № 191-З «О квотировании рабочих мест», на АО «Навашинский хлеб», второй – на временное рабочее место, созданное в рамках реализации мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», в Большеокуловскую школу.

Центр занятости населения при организации временной занятости осуществляет взаимодействие с администрацией округа, органами образования, школами, социальными учреждениями, комиссией по делам несовершеннолетних, подразделением по делам несовершеннолетних МВД России «Навашинский», работодателями округа. На заседаниях координационного совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи, координационного комитета содействия занятости населения, клуба работо-

дателей регулярно рассматриваются вопросы по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в городском округе Навашинский, – дополнила директор центра занятости населения округа.

Для вовлечения подростков на временную занятость в течение мая-июня проводилась акция «Хочу работать». В рамках данной акции состоялись мини-ярмарка вакансий временных рабочих мест, день открытых дверей, круглые столы по вопросам занятости, прямые телефонные линии «Партнер» и «Ориентир» по вопросам занятости подростков и планировании профессиональной карьеры.

Ксения ПИСКУНОВА
Фото предоставлено
Ольгой Агафоновой

В свете «Радуги»

Заккрытие лагеря «Радуга», организованного на базе Натальинской школы, стало самым грустным и волнительным событием. За короткий срок дети так сдружились, что тяжело было расставаться. Конечно, столько походов вместе, столько игр на солнечной поляне, спортивных праздников, различных конкурсов, где каждый блистал своими талантами и поддерживал товарища!

Особенно волнительным был момент, когда ребята получали грамоты от главы Нижегородской области Г.С. Никитина за творческие успехи, активность, участие в социальных проектах, отзывчивость и готовность прийти на помощь. Одна из самых активных вожатых Яна Лапина с восхищением и гордостью сказала:

– У меня много грамот, но такой еще не было. Грамота от губернатора – это звучит по-особенному.

– Что интересного было в лагере? – спросили мы у самих ребят. И они наперебой делились впечатлениями и эмоциями. А потом воспоминания перешли в счастливый хохот, и все начали потихоньку разбегаться, чтоб еще раз пройтись по тем дорожкам и тропинкам, на которых в эти дни радостно и весело шумела жизнь.

Татьяна РАЗНОГЛАЗОВА, воспитатель летнего лагеря «Радуга»
Фото предоставлено автором

Справка «ПП»

Лагерь на базе МБОУ «Натальинская СШ» работал с 1 августа. В нем отдохнуло 40 детей.



▲ Здесь умеют дружить дорожить, с добрыми делами здесь знакомы



▲ Пробежали без оглядки в летнем лагере деньки



И остались воспоминания...

Назар Владыкин:

– Мне очень понравились спортивные соревнования с мячом. Я научился не бояться его. Стал более смелым и ловким.

Софья Янжавцева:

– Наш вожатый пошутил, что мы потеряли дорогу, но это такая была игра на ориентирование «По тропинкам лета». Стояли на развилке трех дорог, и кто-то из ребят уже хотел звонить родителям, чтобы нас выручали. Здесь мы вспомнили все приметы, по которым можно ориентироваться: и тень от деревьев, и муравейники. Пригодилось и умение старших ребят пользоваться компасом.

Никита Крылов:

– А мне понравился День Родины. Мы проходили различные испытания: марш – бросок, метание гранаты, минное поле, уносили раненых. Особенно запомнилось это. Надо было видеть, столько раненых было на поле боя! Смешно и интересно. Но самым впечатляющим был поиск флага. После долгих попыток мы нашли флаг и наперебой просили у вожатых нести наше знамя. С ним мы подошли к Обелиску и прочитали фамилии односельчан, погибших на поле боя, отдавая жизнь за нас.

Николай Лапин:

– А день здоровья! Мы так еще не веселились!

Дима Ивлев:

– У нас был конкурс «Самый спортивный». Мы разные виды состязаний прошли: и обруч крутили, и пытались нести воду решетом.



Сентябрь – осени первенец

Златоцвет, листопадник, чародей цвета, первенец, румянец осени, вечер года – так поэтично величают в народе этот красивый месяц.

Порой называют его иначе: дождезвон, северняк, хмурень – за нередкие в такое время пасмурные прохладные дни (по статистике – до полумесяца).

Тем не менее, в первые дни сентября тепло еще сохраняется, а свежие вечера несут с собой приятное очарование. Легко дышится после надоевшего летнего зноя, не приходится отмахиваться от комаров, оводов, мух...

Да и предстоящее «бабье лето» – пусть короткая, в течение одной-двух недель, зато лучшая пора золотой осени, с возвратом комфортного тепла, когда деревья одеваются в яркий наряд, а иные (орешник, береза, клен) торопятся первыми открыть очередной сезон листопада. Такими благодатными погожими днями нам, садоводам-огородникам, грех не воспользоваться для неотложных работ на финише сезона.

Не опоздайте с посадкой чеснока

Проверено: лучший срок посадки чеснока – с 25 сентября по 5 октября, то есть за месяц-полтора до устойчивых ноябрьских холодов, что и обеспечивает своевременную укореняемость до морозов и хорошую урожайность в следующем сезоне. Грядку выбирают и готовят за одну-две недели до посадки, чтобы и от корней сорняков очистить, и земля хотя бы немного успела осесть (на рыхлой свежескопанной земле зубки чрезмерно глубоко затягиваются почвой, из-за чего весной они прорастают с опозданием, теряя потенциальный урожай).

Лучшие предшественники для чеснока – огурцы, томаты, капуста, бобовые. Предпочтительна рыхлая плодородная почва. Глубоко перекопанная, заправленная перегноем, компостом (по ведру на кв.метр), с щедрой добавкой древесной золы. На переувлажненном участке, периодически затопляемом, устраивают высокую грядку, приподнятую над его поверхностью на 25 см.

Посадку проводят во

влажную, предварительно хорошо пролитую (или после дождя) почву. Важно это сделать аккуратно, ровными рядами. Зубки удобнее высаживать двумя рядами вдоль узкой грядки. Оптимальное расстояние между «строчками» – 25 см, а между зубками в ряду – 5–8 см. Средняя глубина посадки – 3 см от поверхности почвы до верхушки зубка (в легкую песчаную почву рекомендуется сажать немного глубже, а в тяжелую глинистую, напротив, мельче). Но обратите внимание: при значительном заглублении (на 8–10 см) укоренение чеснока осенью и прорастание весной существенно замедляется в ущерб урожайности, поэтому соблюдайте указанную норму!

Чтобы чесночные посадки предохранить от вымерзания на случай суровой зимы или бесснежья, грядку мульчируют толстым слоем (до 5 см) рыхлого торфа, мха, измельченной газонной травы или опавших листьев клена, липы. Всегда спасает!



Обновление ягодника

Осенью в питомниках – полный набор любых плодово-ягодных культур. Но не заблуждайтесь: вишню, сливу, алычу, черешню, облепиху и грушу предпочтительнее высаживать не сейчас, а весной, тогда они лучше приживаются. Яблони – и весной, и осенью, а вот большинство ягодников (черную смородину, крыжовник и жимолость) – в конце сентября – начале октября.

Весна для этого не подходит. Почки у них пробуждаются

слишком рано – в начале апреля, еще до схода снега, а позже, с распутившимися листьями, перерасход энергии обычно не сажают – они долго болеют. Зато в ближайшие недели – самое подходящее время их посадки!

Для всех ягодных культур выбирайте исключительно солнечное место (при затенении они малоурожайны и мельчают). Удобнее такая однострочная (в один ряд) посадка, при которой кустики смородины, крыжовника и жимолости высаживают просторно, в полутора метрах друг от друга, по периметру забора или вдоль дорожки. Предпочитают они суглинистые почвы. В посадочную ямку размером 50x50 см добавляют по ведру полностью перепревшего навоза, компоста или по 10–15 гранул органического удобрения «Флумб-куряк».

Только не ошибитесь с выбором! Категорически не советую приобретать старые сорта (мелкоплодные и малоурожайные), но именно их нам, к сожалению, повсюду навязывают. И это несмотря на то, что во многих селекционных институтах страны (в частности, в Орле, Брянске, Мичуринске, Екатеринбурге, Барнауле, Новосибирске) создано новое поколение сортов смородины, крыжовника и жимолости, сочетающих крупноплодность, высокую урожайность, гармоничный вкус, устойчивость к болезням и вредителям. Как показал нынешний сезон, последнее – особо актуально!

Всем наилучшим качеством отвечают новинки черной смородины Селенская-2, Добрыня, Сластина, Добрый джин, Десертная Огольцовой – настоящие деликатесы, размером с орех фундук, да еще и с повышенным содержанием витаминов.



Не забудьте про подкормку

В результате многолетних исследований ученые ВНИИ садоводства (ныне Федеральный научный центр в наукограде Мичуринск Тамбовской области) определили, что оптимальный и основной срок внесения удобрений под молодые и плодоносящие плодовые деревья – вовсе не весенние месяцы, как считалось ранее, а сентябрь. Точнее – начало пожелтения листьев на яблоне, груше и других плодовых. Такая подкормка способствует не только усиленному росту корневой системы, но и ее активному весеннему пробуждению, накапливаясь и сохраняясь в тканях растений.

Причем, помимо традиционной заделки навоза при перекопке почвы, рекомендуется ежегодно вносить и минеральные удобрения в сочетании с органическими. Это обеспечивает не только стабильную урожайность и высокое качество плодов, но и помогает выдержать экстремальные морозы, оттепели и прочие погодные аномалии, которые все чаще повторяются в наше время.

Кроме того, наиболее эффективный и экономный способ использования удобрений – непосредственно под крону деревьев и кустарников. Иначе говоря – локально, очагами, в бороздки, на глубину лопаты – 25 см. Поверхностное же внесение удобрений приводит к потерям значительной части питательных веществ, особенно во время сильных осенних дождей, когда потоки воды вымывают соли за пределы садового участка.

Как подтверждено исследованиями, по осени особенно эффективна локальная заделка в борозды минеральных удобрений, содержащих сбалансированный комплекс всех необходимых растениям элементов питания (таких, как «Рязаночка», «Сударушка», «Семицветик»). По сравнению с обычным навозом удобнее, быстрее, проще и без неприятных эмоций пользоваться водным раствором специально подготовленных жидких органических удобрений: «Буцефал», «Радогор», «Каурый».

Кроме того, для повышения зимостойкости многолетних растений и цветов в почву рекомендуется заделывать древесную золу (200–300 г на кв.м), содержащую калий, фосфор и все микроэлементы. Причем, особенно питательна та, что не из костра, а из печи, когда дрова сгорают при более высокой температуре.

Наведите порядок в подвале

Конечно, основные наши сентябрьские хлопоты связаны с уборкой всех выращенных овощей и фруктов. Но не менее важно изначально организовать их умелое хранение, чему не всегда уделяется должное внимание, приводящее к досадным потерям.

Так, прежде, чем заложить урожай на хранение, следует заранее подготовить подвал или отдельный погреб, хранилище: освободить от мусора и остатков прошлогодних запасов, вычистить и просушить. Стены, стеллажи и ранее использовавшиеся ящики лучше всего обработать раствором современного бесхлорного дезинфектанта «Фиам-супер».

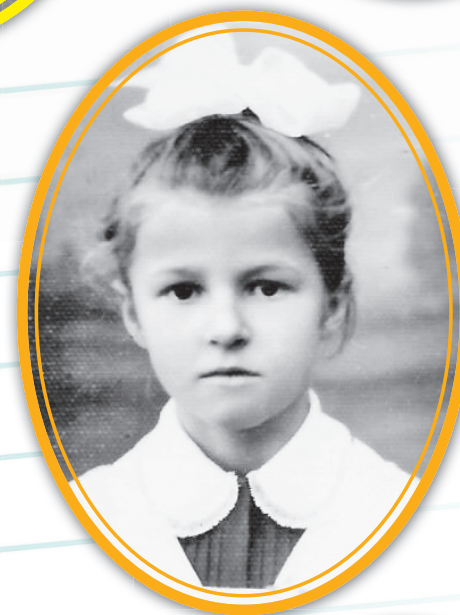
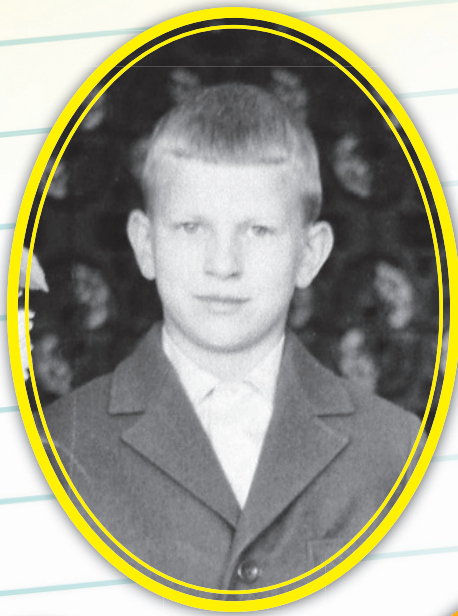
И не забудьте продымить пустое хранилище с помощью такого проверенного средства, как серная шашка «ФАС». Густой очистительный серный дым проникает в мельчайшие щели любого помещения, тотально уничтожая все болезнетворные микроорганизмы, плесень, грибок, а заодно и изгоняет вездесущих мышей и полёвок.



Узнай первоклашку!

Первый школьный звонок – это самое трепетное и незабываемое событие в жизни каждого человека. Скоро он прозвонит для первоклассников. «Первый учебник и первый урок – так начинаются школьные годы...»

И в преддверии 1 сентября – Дня знаний – редакция газеты «Приокская правда» предлагает вам, наши читатели, попытаться узнать в этих первоклашках – девчонках и мальчишках – известных людей нашего округа.



Официально

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НАВАШИНСКИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ от 14.08.2018 от № 513-р

**Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя главы администрации, директора департамента
Администрации городского округа Навашинский Нижегородской области**

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к распоряжению Администрации городского округа Навашинский от 14.08.2018 № 513-р

Окончание. Начало на 10 стр.

3.1.3. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный и эффективный труд.

3.1.4. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка.

3.1.5. Иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставлять Муниципальному служащему работу, обусловленную трудовым договором.

3.2.2. Обеспечивать организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

3.2.3. Обеспечивать предоставление Муниципальному служащему государственных гарантий, установленных федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами и настоящим трудовым договором.

3.2.4. Обеспечивать своевременную выплату в полном размере денежного содержания, предусмотренного нормативными правовыми актами РФ, Нижегородской области и органов местного самоуправления.

3.2.5. Иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Денежное содержание Муниципальному служащему выплачивается в соответствии с действующими нормативами по оплате труда муниципального служащего, в соответствии со штатным расписанием Администрации городского округа Навашинский Нижегородской области в следующем размере:

– должностной оклад в размере (согласно штатного расписания) рублей в месяц;

– ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере 150% должностного оклада;

– ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере от 0 до 30% должностного оклада;

– ежемесячное денежное поощрение в размере 25% должностного оклада и иные премии в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области и локальными актами Администрации городского округа Навашинский.

4.2. Выплата заработной платы Муниципальному служащему производится в следующие сроки: аванс – 16-го числа каждого месяца, расчет – 1-го числа следующего месяца.

4.3. При предоставлении Муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

4.4. Муниципальному служащему за счет экономии средств фонда оплаты труда муниципальных служащих может выплачиваться материальная помощь, порядок и основания предоставления которой регулируются правовым актом Администрации городского округа Навашинский.

4.5. Установление и повышение размера денежного содержания Муниципального служащего осуществляется в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации и Нижегородской области.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Муниципальному служащему устанавливается 40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Администрации городского округа Навашинский.

Особенности режима рабочего времени:

– понедельник по четверг включительно:

– начало рабочего дня – 8.00;

– конец рабочего дня – 17 часов 15 минут;

в пятницу и в предпраздничные дни:

– начало рабочего дня – 8.00;

– конец рабочего дня – 16.00;

перерыв на обед во все рабочие дни с 12.00 до 13.00.

5.2. В случаях, необходимых для нормальной деятельности Администрации, Работодатель может привлекать Муниципального служащего к выполнению служебных обязанностей и за пределами рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и в настоящем трудовом договоре.

5.3. Муниципальному служащему устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания продолжительностью 30 календарных дней.

5.4. В соответствии с Законом Нижегородской области «О муниципальной службе в Нижегородской области» муниципальному служащему сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы от 15 лет и более – 10 календарных дней.

5.5. Муниципальному служащему устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. За несоблюдение Муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами «О муниципальной службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, Законом Нижегородской области «О муниципальной службе в Нижегородской области» и правовыми актами органов местного самоуправления городского округа Навашинский, налагаются взыскания, предусмотренные действующим законодательством.

6.2. Работник несет дисциплинарную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должност-

ных обязанностей. Меры дисциплинарной ответственности применяются руководителем в соответствии с действующим законодательством.

6.3. За нарушение служебной этики Муниципальный служащий несет ответственность, предусмотренную Кодексом служебной этики муниципальных служащих.

6.4. За непредставление представителю нанимателя либо представителю заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей Муниципальный служащий несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

6.5. За невыполнение либо ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему трудовому договору Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. На период действия настоящего трудового договора на Муниципального служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Законом Нижегородской области «О муниципальной службе в Нижегородской области».

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон.

Изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

8.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания.

8.3. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящий трудовой договор составлен в 2 экземплярах. По одному экземпляру для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель нанимателя (Работодатель) Глава Администрации городского округа Навашинский Нижегородской области	Муниципальный служащий _____ паспорт _____ выдан _____ Адрес места жительства: _____ _____ (подпись) _____ _____ 2018 года
--	---

Экземпляр трудового договора получил _____

УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!

Администрация городского округа Навашинский Нижегородской области информирует Вас о проводимых совместно с органом регистрации прав мероприятиях по актуализации и регистрации прав на земельные участки, находящиеся в пользовании физических лиц.

В результате актуализации сведений, на территории городского округа Навашинский Нижегородской области подлежат снятию порядка 6 тысяч земельных участков, кадастровый учет которых осуществлен до 1 марта 2008 года.

В соответствии с пунктом 181 Порядка ведения ЕГРН, утвержденного Приказом Минэкономразвития России от 16.12.2015 № 943, участки подлежат снятию с кадастрового учета, если не выявлено каких-либо документов о предоставлении их в собственность.

Не подлежат снятию участки, на которые зарегистрировано право собственности, право постоянного (бес-

срочного) пользования, иное право или ограничение; на которые имеются документы, подтверждающие ранее возникшее право, и эти документы находятся в архиве органа регистрации прав, в архиве администраций; на которых зарегистрирован надлежащим образом объект недвижимости (жилой дом, жилое строение и т. п.).

ВНИМАНИЕ!

Если вы оплачиваете налог на земельный участок, но при этом право собственности не зарегистрировано, оплата налога не свидетельствует о наличии права собственности плательщика налога на указанный земельный участок.

За регистрацией права собственности от имени землепользователя может обратиться Администрация городского округа Навашинский Нижегородской области при наличии документов на земельный участок и копии паспорта и СНИЛС физического лица.

С целью регистрации ранее возникшего права на зе-

мельный участок, вы вправе самостоятельно обратиться в МФЦ, предварительно оплатив государственную пошлину в размере, установленном Налоговым кодексом Российской Федерации.

Администрация городского округа Навашинский Нижегородской области предлагает правообладателям земельных участков обратиться с заявлением в Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Навашинский Нижегородской области (г. Навашино, ул. Ленина, д. 28 а, 2 этаж, 3 кабинет) с заявлением об оказании содействия в государственной регистрации ранее возникшего права на соответствующий земельный участок, при этом государственная пошлина за регистрацию права взиматься не будет.

Более подробную информацию
Вы можете получить по телефонам:
8 (83175) 5-50-38, 5-66-64

МО МВД России «Навашинский» разыскивается пропавшая без вести **Васянович Елена Олеговна (кличка «Батарейка»), 25.04.1986г.р.,** уроженка г.Навашино Горьковской области.

Обстоятельства исчезновения: 14 августа 2018 года около 23.00 Васянович Е.О. ушла из дома № 113 по ул.Садовая г.Навашино и до настоящего времени ее местонахождение неизвестно.



(фото 2010 года)

ВНИМАНИЕ «РОЗЫСК!»

Приметы: на вид 30-35 лет, плотного телосложения, волосы окрашены в желтый цвет, уши прилегающие, мочки ушей с проколом, золотая сережка в левой ноздре.

Особые приметы:

- татуировка на плече левой руки в виде книги и пера;

- татуировка на правой стороне груди;

- татуировка в верхней части спины в виде иероглифа;

- татуировка слева внизу поясницы в виде трех полос;

- татуировка на тыльной стороне запястья «Б Л»;

- шрам по бедру и голени левой ноги от операции;

- множественные шрамы на внутренней стороне пред-

плечья от порезов лезвием.

Была одета: спортивный костюм черного цвета: кофта с капюшоном и штаны.

При себе имела: сумка дамская небольшого размера темно-синего цвета на длинном ремешке, паспорт, сберегательная книжка, банковские и кредитные карты.

ГРАЖДАНЕ!

Просьба откликнуться тех, кто располагает какой-либо информацией о местонахождении указанной женщины, и сообщить по телефону:

Дежурная часть МО МВД России «Навашинский»: 3-16-91, 5-79-49